

LANTBRUK. "Vi börjar med de mjuka frågorna"

Hon hjälper familjer generati

■ Att ta över ett lantbruk inom familjen handlar inte bara om juridik och ekonomi. Konsulten Erika Ekesbo Andrén börjar därför med de mjuka frågorna.

Under ett år har fyra värmländska lantbruksfamiljer fått råd och hjälp.

I mentorprogrammet för ägarskifte inom gröna näringar har civilekonomen Erika Ekesbo Andrén gjort något unikt.

För fyra år sedan startade hon mentorprogrammet Hållbara ledare och för ett år sedan ägarskiftesprogrammet i sitt företag Utsikt affärsutveckling. Och började med att prata om de mjuka frågorna.

- Vi bjuder in till juridiska och ekonomiska frågor men börjar med att prata om de nya rollerna som blir när en ny generation ska ta över gårdsföretaget. Det handlar bland annat om var de ska bo, hur det är att inte äga längre och att börja äga så att det blir ett hållbart övertagande för hela familjen, säger hon.

Familjesamtal

Förutom föräldrar och övertagande barn bjuds syskon och partners in till träffarna.

Sammanlagt sju familjer deltog första året, varav fyra i Värmland - två gårdar i Kils kommun och två i Säffle kommun.

- Vi ger dem verktyg för att prata om saker de inte tidigare pratat om, eller tycker är svårt att prata om, för att de ska bibehålla goda relationer. Det handlar om att få igång samtal så man inte ärver någon annans idé. Det kan behövas för att jordbruket ska fungera i tiden och framåt så det inte står still.

Handlingsplan

Erika Ekesbo Andrén har jobbat med affärsutveckling i 20 år och det ingår studiebesök på stora framgångsrika företag för att visa på

likheterna.

- Det är viktigt att de får med sig intryck från andra branscher. De är duktiga på bland annat produktion och ekonomi men den kunskapen har inte alltid lämnats över till nästa generation.

Men det största behovet hon sett är att ta fram en handlingsplan; en vision och en strategi och en värdegrund för familjen och de anställda.

- De har en plan men den är ofta inte kommunicerad med arvtagare eller anställda. Det kan också handla om språkliga och kulturella skillnader för säsongsarbetare. Resultatet med en förankrad handlingsplan gör dem mer attraktiva som arbetsgivare, säger hon.

Får sätta ett mål

Under den ett år långa utbildningstiden har familjen ett antal träffar med en coach som driver de här diskussionerna framåt.

- De får sätta ett mål i början av året om var de vill vara när året har gått. Så utvärderar vi det och ser om det är så. Det är ett ensamt företagande och de uppskattar också nätverket de fått genom de andra deltagarna. Det är ett arbetssätt som inte bara passar familjer inom jordbruk utan även inom andra branscher där ägandet går vidare.

Förutom för familjerna anser Erika Ekesbo Andrén att det är viktigt för Sveriges framtid att bli mer självförsörjande och minska landets sårbarhet i kris.

Skapar medvetenhet

- Att vi har en livsmedelsproduktion som håller för



Erika Ekesbo Andrén börjar med de mjuka värdena vid familjeövertagande av jordbruk.

FOTO: PRIVAT

framtiden är oerhört viktigt. Producenterna ska må bra, likväl som miljön och ekonomin. Att lyfta de här

frågorna skapar en medvetenhet även hos konsumenterna. Att vi handlar av de lokala producenterna så de

har en framtid.

Mentorprogrammet finansieras genom det statliga lantbruksprogrammet.

Anna Sims

054-19 97 08

anna.sims@nwt.se

Gissa jobbet

Kunde du klura ut vad personerna jobbar med? Här är facit:



Karin Pettersson, 45 år, jobbar som kontorist.



Mikael Skoglöf, 41 år, är butikschef i en affär med hemelektronik.



Git Bengtzing, 55 år, jobbar som fastighetsmäklare.



Carola Ekeberg, 50 år, jobbar som boendestödare.



Patrik Igelström, 50 år, jobbar som begravningsentreprenör.