

Upplägg

- Pågår under ett år med start 13 oktober 2021.
- Affärsutveckling, föreläsningar, workshops, studiebesök och erfarenhetsutbyten/nätverkande.
- Olika tema som: Ägande, roller, omvärldsanalys, värdegrund, långsiktig hållbarhet i ett ägarskifte med juridik, ekonomi och skatt m.m. Våra olika samarbetspartners bidrar med sin expert-kompetens.
- Gruppen består av 20 personer som är övertagare eller överlämnare.
- Mindre grupper för nära samarbete och som kan komma från olika delar av Halland, Västra Götaland och Värmland.
- Vi träffas fysiskt och digitalt på olika sätt som gruppträffar, familjevis och enskilt. En träff lunch-lunch.
- Som en röd tråd finns vår målstyrningsmetod där vi bl.a. analyserar hållbarhet och tar fram en plan framåt.
- Vill avsätta ett par timmar i månaden under ett år för kontakt med mentorn och övriga i din mentorsgrupp.
- Kostnadsfritt, finansieras av Landsbygdsprogrammet. En deposition om 6000 kr ex. moms tas ut som återfås efter genomfört program. Kost och logi tillkommer.

Adept

För att kunna delta i mentorprogrammet med fokus ägarskiftesfrågor krävs att du:

- Är eller vill bli företagare inom jordbruk, trädgård eller en kombination av dessa och har planer på att överta/köpa en gård eller ett företag eller
- Vill överlåta/sälja ditt företag inom jordbruk eller trädgård.

Mentorsgrupp

Deltagarna delas upp i mindre grupper och vid träffarna får man bolla med andra övertagare och överlämnare liksom värdefull tid att diskutera inom familjen. Vi jobbar igenom de olika rollerna man har och vill ha framåt som att äga, driva, bo och relatera på gården. Detta skapar genomtänkta planer där alla kommer till tals och lyssnar in både sig själva och varandra.



Om oss

UTSIKT affärsutveckling AB drivs av Erika Ekesbo Andrén sedan 2001. Företaget har över 20 års erfarenhet av att driva mentorprogram, traineeprogram och ledarprogram

inom de gröna näringarna. Erika är utbildad civil-ekonom och inom socialpsykologi samt har lång och djup erfarenhet av de specifika förutsättningar som finns i företagandet, ägandet och att bo på en gård. Erika har följt många olika familjer och branscher i processen till ett ägarskifte där samtliga är involverade och engagerade. Erika har drivit ett 20-tal mentorprogram, ledarprogram och traineeprogram på nationell och regional nivå i Sverige. Över 1500 personer har coachats och 250 par mentorer och adepter har matchats genom åren. Våra mentorer har internationellt certifierade coachutbildningar (ACC, INLPTA Master och LAB Profile Trainer).

Ansökan och kontakt

Erika Ekesbo Andrén

Ansvarig för Mentorprogram Hållbara Ledare
UTSIKT affärsutveckling AB

mentor@utsiktaffarsutveckling.se

070-314 3189

utsiktaffarsutveckling.se/coachning-hallbart-ledarskap/

www.facebook.com/utsiktaffarsutveckling.se/

mentor
HÅLLBARA
LEDARE™

Jordbruks
verket



UTSIKT
affärsutveckling

UTSIKT affärsutveckling AB
erika@utsiktaffarsutveckling.se
Blåbärsstigen 40, 541 33 Skövde

För dig som bedriver jordbruks- eller trädgårdsföretag

Mentorprogram Hållbara Ledare – Ägarskifte



UTSIKT
affärsutveckling

Genomförs i Halland, Västra Götaland och Värmland
2016-2022 på uppdrag av Jordbruksverket.

mentor
HÅLLBARA
LEDARE™

Mentorprogram Hållbara Ledare – Ägarskifte

UTSIKT affärsutveckling AB genomför mentorprogram på uppdrag av Jordbruksverket under 2017-2022 i Västra Götaland, Halland och Värmland. Till varje mentorprogram kan 20 personer söka för affärsutveckling och för att få en mentor med lång erfarenhet från näringslivet och ägarskiften. Du som söker verkar inom jordbruk eller trädgårdsföretagande eller siktar på att göra det. Mentorsåret är kostnadsfritt och finansieras av Landsbygdsprogrammet.



Thomas Dalkvist, Näringslivsutvecklings-enheten Jordbruksverket

”Intresset har varit stort för detta program. Eftersom arbetet inom de gröna näringarna till stor del är en livsstil så skiljer det sig från andra branscher. I ett ägarskifte kan därför till exempel boendefrågan bli en stor fråga. Som liten företagare så handlar det i början mycket om att bygga upp verksamheten, sen finns det förhoppningsvis någon som vill överta företaget och då kommer den personen in med nya idéer.

Då gäller det att hitta vägar för att komma framåt i den processen.

Det är viktigt för Jordbruksverket att fokusera på konkurrenskraft, hållbarhet och innovationer och de frågorna ingår i detta mentorsprogram. Det är roligt att se när det som här blir verkstad. Det har fungerat mycket bra med nöjda deltagare som kommit framåt vilket gjorde att vi nominerade Erika Ekesbo Andrén till den nationella Ullbaggegalan 2019 i kategorin ”Nya affärsmöjligheter på landsbygder”.

HALLAND 2019-2020

Familjen Nilsson från Tångagård, Falkenberg

Ivar Nilsson, övertagare

I programmet har jag fått verktyg för att arbeta med aktiv målstyrning. Detta har resulterat i att vi nu har ett nytt kontor på gården, vi har tillsammans med personalen arbetat fram en gemensam värdegrund och gjort SWOT-analyser. Det är oerhört värdefullt att träffas och diskutera öppet med andra i samma situation. Vi har högt i tak och stöttar varandra fullt ut! Jag har fått väldigt bra kontakt med min mentor. Hon har varit ett värdefullt bollplank och en bra pådrivare i upprättandet av ny affärsplan. Allt detta goa i samma gryta har resulterat i att vi tagit oss en bra bit på vägen i generationsskiftesprocessen och att jag kände mig väl förberedd inför första kontakten med bankerna för att diskutera finansiering.

Bengt Nilsson, överlämnare

Vi har kommit framåt i processen och även breddat oss genom att se olika scenarion kring ägarskiftet, oss själva och verksamheten.

Catarina Nilsson, överlämnare

I mentorprogrammet har vi fått bra hjälp för att kunna prata med varandra om de lite svårare sakerna i ett generationsskifte. Genom att ha nära och



”Står du inför generationsskifte, kanske ditt livs största affär? Ta chansen att gå det här mentorprogrammet och få lite hjälp på traven! Här diskuterar du öppet med andra i samma situation och får coachning just så som du behöver den!”

Ivar Nilsson

förtrolig kontakt med andra i samma situation, både som skall överlåta och överta i ett kommande generationsskifte så har jag fått värdefull insikt i vad som är viktigt att reda ut inför ett av livets största beslut.

Arvid Nilsson, syskon

Ett program som sett till att inkludera mig som syskon till övertagaren. Mentorn har drivit på kommunikationen för att koka ned behoven och förväntningarna från alla inblandade på ett rakt och transparent sätt, vilket succesivt gett bättre och bättre kontroll över skiftet.

Äga-Driva-Bo-Relatera

Ägarskiftesprogrammet Hållbara Ledare arbetar med överlämnare och övertagare inom familjer eller nya samarbeten som vill komma framåt till ett lyckat ägarskifte. Vi bygger tillsammans ett långsiktigt hållbart och lönsamt företag. Vi går igenom de olika rollerna och perspektiven på att äga, driva, bo och relatera på en gård. Vad har det för betydelse för

mig som person, för var och en av mina familjemedlemmar/samarbetspartners, för verksamheten och de anställda? Vem blir jag när jag överlämnar företaget i andra händer? Vem blir jag när jag övertar någon annans livsverk? Du får lyssna in dig själv och övriga berörda. Ta olika perspektiv. Genom att du också träffar andra både övertagare och överlämnare kommer du att bli inspirerad hur ni ska lösa just ert ägarskifte med bibehållna goda relationer.

VÄRMLAND 2019-2020

Familjen Axel Olov Karlsson och Henrik Wejdmark från Sörby gård, Kil

Vi driver kvighotell och säljer till en av Sveriges största mjölkgårdar. Vi anmälde oss till mentorprogrammet för att komma framåt i diskussionerna kring vårt generationsskifte. Detta har för oss inneburit att vi haft familjemöte där vi fick en mycket bra stund att prata mer ingående med varandra och på en annan plats än hemma vid köksbordet. Det mötet ledde till att vi byter hus redan i sommar. Det hade jag inte räknat med att det skulle ske så fort. Det bästa med programmet har varit att vi har tagit oss tid till att verkligen prata med varandra! Inte bara jag och pappa utan hela familjen. Jag o pappa har inte tidigare pratat så här mycket om känslor, men under detta år så har det blivit lättare. Att ha lärt känna de andra deltagarna har varit guld värt! Öppenheten har gjort det lätt att lära känna nya människor snabbt och mer på djupet med både överlämnare och övertagare.

Nu har vi en plan som vi följer och jag hoppas driften är överlämnad inom detta år och fastighets-skiftet är klart under början utav nästa år.



”Vi har fått en bättre relation i hela familjen, bröderna med respektive har blivit mer insatta i hela ägarskiftet än tidigare. Jag hade inte räknat med att vi skulle gå så fort framåt.”

Henrik Wejdmark



”Mentorsprogrammet har gett oss mycket. Vi får en uppgift att göra till nästa gång, vilket innebär att vi sätter oss ner och diskuterar. Vi har diskuterat frågeställningar som man inte hade tagit tag i annars.”

Lovisa Johansson Hollsten

VÄSTRA GÖTALAND 2019-2020

Bengt Johansson och Lovisa Johansson Hollsten, Änga Lantbruk i Kvänum

Vår familj som bedriver växtodling och stuteri har genom programmet pratat om våra personliga såväl som gemensamma förväntningar på ett framtida generationsskifte. Sådana frågor tar tid, och jag uppskattar därför att vi träffas regelbundet under ett helt år. Det ger mer än en enstaka föreläsning. När vi dessutom får med oss ”läxor hem” så ökar chansen att vi faktiskt också gör något med de tankar vi har fått med oss. Jag uppskattar också att få följa andra familjer i deras generationsväxling. Det gör att jag både får nya perspektiv och kan känna igen mig i att andra familjer inte heller har enkla svar på frågor om framtiden om vad man vill och kan, men att det ändå är ok.